

お申込み方法

- ①別添の申込書にご記入のうえ、FAXまたは郵送にてお送り願います。お電話によるお申込みはご予約とさせていただきます。
- ②お申込み多数の場合は、申込書による受付順に締め切らせていただく場合がありますことをご了承願います。
- ③申込書到着後、請求書と聴講証をお送りいたします。開催3日前までに届かない場合にはご連絡願います。なお、開催日近くにお申込みの場合には、当日受付にてお名刺を1枚ご提出くださいますようお願いいたします。
- ④聴講料のお振込みは請求書到着後、開催日までをお願いいたします。聴講料の払戻しはいたしませんので、あらかじめご了承ください。参加される方の都合がつかなくなった場合は、代理の方の出席をご検討願います。
- ⑤領収書ご入用の場合は、申込み時に別途ご連絡願います。

お願い

- レコーダーやカメラなど画像・音声記録機器の使用はご遠慮ください。
- テキスト、資料等は当日会場でお渡しいたします。参加者以外の方にはお頒けいたしません。
- 参加される方のご都合が悪くなった場合は、代理の方のご出席をご検討願います。
- クールビズにての参加をお願いいたします。
- プログラムの内容・時間割等は、予告なく変更する場合がありますので、あらかじめご了承ください。

お問合せ先

〈お申込み先〉

一般社団法人金融財政事情研究会
業務企画部

TEL:03-3358-0014
FAX:03-3358-2069
(お電話 平日9:00~17:00)

〈プログラムなどの内容について〉

一般社団法人金融財政事情研究会
教育研修事業部

TEL:03-3358-1786
Mail:ken-semi@kinzai.or.jp
(お電話 平日9:00~17:00)

ウェブサイト

<https://products.kinzai.or.jp/seminar/zinzai48/>



会場ご案内

〈シンポジウム会場〉

金融財政事情研究会本社ビル 2階会議室

〒160-8519 東京都新宿区南元町19

- JR総武線「信濃町駅」下車・徒歩2分
- 東京メトロ銀座線・半蔵門線・都営大江戸線「青山一丁目駅」下車・徒歩10分

〈情報交換会会場〉

フォレストテラス明治神宮

〒151-0052 東京都渋谷区代々木神園町1-1 明治神宮 内

- SessionV終了後、チャーターバスで会場まで移動します。
- JR山手線「原宿駅」/JR総武線「代々木駅」/小田急線「参宮橋駅」/東京メトロ千代田線・副都心線「明治神宮前駅」が最寄り駅です。



第48回 金融機関人材開発シンポジウム

新たな価値を生み出す 「突破人材」を組織の 原動力に



期日 **2025年8月22日(金) 10:40~20:00**

会場 **シンポジウム 金融財政事情研究会本社ビル 2階会議室**
情報交換会 フォレストテラス明治神宮(明治神宮 内)

主な参加者 **金融機関の人事戦略・人材育成・経営企画等のご担当者(定員70名)**

聴講料 **29,700円(資料代、昼食・夕食代、消費税を含む)**

第48回 金融機関人材開発シンポジウム

新たな価値を生み出す 「突破人材」を組織の 原動力に

10:10 開 場

10:40 主催者挨拶 一般社団法人金融財政事情研究会理事長 加藤 一浩

Session
I

三菱UFJ 銀行執行役員人事部長 **江連 雅紀** 氏

金融のプロフェッショナル育成を 目指す人事戦略

●プロフィール
【江連 雅紀(えづれ まさき)氏】1998年東京三菱銀行(現三菱UFJ銀行)入行、2004年法人企画部調査役、2013年人事部上席調査役、2020年経営企画部会長行室次長、2021年法人・リテール関連事業室長、2022年経営企画部会長行室室長、2023年人事部部长を経て2024年4月より現職。



10:50~
11:50

11:50~12:40 昼 食

Session
II

学習院大学経済学部経営学科教授・一橋大学名誉教授 **守島 基博** 氏

転換点にある人材マネジメントと 人材投資

●プロフィール
【守島 基博(もりしま もとひろ)氏】米国イリノイ大学産業労使関係研究所博士課程修了。人的資源管理論でPh.D.を取得後、カナダ国サイモン・フレーザー大学経営学部 Assistant Professor。慶應義塾大学総合政策学部助教授、同大大学院経営管理研究科助教授・教授、一橋大学大学院商学研究科教授を経て、2017年より現職。2000年より一橋大学名誉教授。著書・共著に『人材マネジメント入門』、『人材の複雑方程式』、『全員戦力化戦略人材不足と組織力開発』、『人材投資のジレンマ』(以上、日本経済新聞出版)、『人事と法の対話』(有斐閣)などがある。



12:40~
13:40

Session
III

ピープルファクターコンサルティング代表 **高橋 俊介** 氏

キャリア自律と突破人材

●プロフィール
【高橋 俊介(たかはし しゅんすけ)氏】東京大学工学部卒。米国プリンストン大学工学部修士課程修了。マッキンゼー、ワイアット株式会社、同社社長を経て独立。2000年慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科教授に就任。現在は個人事務所に活動。著書に『キャリアショック』、『新版 人材マネジメント論』、『21世紀のキャリア論』、『キャリアをつくる独学力』(以上、東洋経済新報社)など多数。



13:50~
14:50

企業経営は今、かつてない激動の転換期を迎えています。わが国では生産年齢人口の減少が避けがたい現実として迫り、単なる労働力不足ではなく、企業組織が今後サバイブするうえで不可欠な「戦略人材」の不足が深刻な課題となっています。とりわけ規制産業の最たるものであった従前の金融界向けに最適化された人材では、デジタル技術の活用が前提の新戦略下において十分に戦えず、金融機関は人材投資の抜本的な再構築に迫られています。

既存のビジネスや組織の延長線上では捉えきれない新たな価値を自ら構想し、実現していく人材の存在こそが「競争領域」で差別化を図る最も重要な要素です。ゆえに人事戦略においては従業員の「ぶら下がり化」を防ぎ、「キャリア自律」を醸成する方向へ大胆に舵を切る覚悟が求められています。

一般社団法人金融財政事情研究会主催「第48回 金融機関人材開発シンポジウム」では、企業組織の持続的成長に必要な人材の育成を担う担当者を対象に、“人づくり”に資する実践的な情報を対面でレクチャーします。加えて、リアルな情報交換会を設け、担当者間のネットワークづくりの一助になる場を提供します。

※ 講演内容、講師、演題、時間等は変更になる場合があります。

Session
IV

千葉銀行取締役専務執行役員(代表取締役) グループCSuO **淡路 睦** 氏

キャリア形成と意識改革 ——変化を受け入れる

●プロフィール
【淡路 睦(あわじ むつみ)氏】1989年千葉銀行入行。外国為替や住宅ローンなどを担当した後、2002年にちばぎん総合研究所へ外向。2016年に千葉銀行に戻り、地方創生部長を経て、2020年執行役員法人営業部長に就任。2021年4月に常務執行役員(グループCHRO)、同年6月に千葉銀行初の生え抜きの女性取締役役に就任。2023年取締役専務執行役員(グループCSO・グループCDTO)を経て2024年には代表取締役。2025年より現職。



15:00~
16:00

Session
V

《パネルプレゼンテーション》 「競争領域人材」の育成——事業者支援力を高める

本業支援

川崎信用金庫お客さまサポート部長 **能川 圭司** 氏

●プロフィール
【能川 圭司(のがわ けいじ)氏】1997年4月川崎信用金庫入庫。営業店、本部勤務を経て2016年10月から武蔵中原、向ヶ丘、加瀬支店長を歴任。2024年4月お客さまサポート部長に就任。



DX支援

福岡銀行ソリューション営業部副部長 **武藤 章** 氏

●プロフィール
【武藤 章(むとう あきら)氏】2001年福岡銀行入行。2006年より、医療業向ファイナンスや事業再生、船舶融資等に長らく従事。本店営業部および東京支店を経て、2023年に総合企画部協業企画チームを担当。2024年よりソリューション営業部副部長に就任(現職)。部全体統括を行うとともに、スタートアップ支援、地域企業の新規事業開発支援、デジタル化・DX支援のチームを担当。



M&A・事業承継支援

りそな銀行承継ソリューション営業部東京承継ソリューション営業第二部部长 **北本 雄一郎** 氏

●プロフィール
【北本 雄一郎(きたもと ゆういちろう)氏】1998年あさひ銀行(現りそな銀行)入社。町田支店、福岡支店の融資渉外業務を経て、2007年1月にM&A業務を所管する部署に異動。その後、一貫してM&A業務に従事。2024年10月より現職(東京承継ソリューション営業第二部部长・M&A業務統括)。中小・中堅企業のM&Aアドバイザーとして20年超経験。その間、多くの案件に携わってきた。現在は、個別案件の責任者として案件関与する傍ら、統括としてOJTでの人材育成、座学研修講師として所属メンバーの育成指導を行っている。



18:30~20:00

情報交換会(会場 フォレストテラス明治神宮)

SessionV終了後、チャーターバスで会場まで移動します。