

お申込み方法

- ①別添の申込書にご記入のうえ、FAXまたは郵送にてお送り願います。お電話によるお申込みはご予約とさせていただきます。
- ②お申込み多数の場合は、申込書による受付順に締め切らせていただく場合がありますことをご了承願います。
- ③申込書到着後、請求書と聴講証をお送りいたします。開催3日前までに届かない場合にはご連絡願います。なお、開催日近くにお申込みの場合には、当日受付にてお名刺を1枚ご提出くださいますようお願いいたします。
- ④聴講料のお振込みは請求書到着後、開催日までをお願いいたします。聴講料の払戻しはいたしませんので、あらかじめご了承ください。参加される方の都合がつかなくなった場合は、代理の方の出席をご検討願います。
- ⑤領収書ご入用の場合は、申込み時に別途ご連絡願います。

お願い

- レコーダーやカメラなど画像・音声記録機器の使用はご遠慮ください。
- テキスト、資料等は当日会場でお渡しいたします。参加者以外の方にはお頒けいたしません。
- 参加される方のご都合が悪くなった場合は、代理の方のご出席をご検討願います。
- クールビズにての参加をお願いいたします。
- プログラムの内容・時間割等は、予告なく変更する場合がありますので、あらかじめご了承ください。

お問合せ先

〈お申込み先〉

一般社団法人金融財政事情研究会
業務企画部

TEL:03-3358-0014
FAX:03-3358-2069
(お電話 平日9:00~17:00)

〈プログラムなどの内容について〉

一般社団法人金融財政事情研究会
教育研修事業部

TEL:03-3358-1786
Mail:ken-semi@kinzai.or.jp
(お電話 平日9:00~17:00)

ウェブサイト

<https://products.kinzai.or.jp/seminar/zinzai49/>



会場ご案内

〈シンポジウム会場〉

金融財政事情研究会本社ビル 2階会議室

〒160-8519 東京都新宿区南元町19

- JR総武線「信濃町駅」下車・徒歩2分
- 東京メトロ銀座線・半蔵門線・都営大江戸線「青山一丁目駅」下車・徒歩10分

〈情報交換会会場〉

フォレストテラス明治神宮

〒151-0052 東京都渋谷区代々木神園町1-1 明治神宮 内

- SessionV終了後、チャーターバスで会場まで移動します。
- JR山手線「原宿駅」/JR総武線「代々木駅」/小田急線「参宮橋駅」/東京メトロ千代田線・副都心線「明治神宮前駅」が最寄り駅です。



第49回 金融機関人材開発シンポジウム

AIと自律型人材が切り拓く 人的資源管理の新展開



期 日 2026年8月21日(金) 10:40~20:00

会 場 シンポジウム 金融財政事情研究会本社ビル 2階会議室
情報交換会 フォレストテラス明治神宮(明治神宮 内)

主な参加者 金融機関の人事戦略・人材育成・経営企画等のご担当者(定員70名)

聴 講 料 29,700円(資料代、昼食・夕食代、消費税を含む)

第49回 金融機関人材開発シンポジウム

AIと自律型人材が切り拓く 人的資源管理の新展開

10:00 開 場

10:40 主催者挨拶 一般社団法人金融財政事情研究会 理事長 加藤 一浩

Session I
みずほフィナンシャルグループ 執行役常務 グループCHRO 小松 みのり 氏
みずほ銀行 常務執行役員 CHRO

10:50~
11:50

ともに挑む。ともに実る。 ——企業価値向上につながる人的資本経営——

●プロフィール
【小松 みのり(こまつ みのり)氏】国内大手損害保険会社、外資系コンサルティングファーム(人事コンサルタント)を経て、2012年に現アセットマネジメントOne入社。人事グループ長、サステナビリティ推進室長を務めた後、2024年みずほフィナンシャルグループ入社。2026年4月より現職。



11:50~12:40 昼 食

Session II
株式会社パーソン総合研究所 主席研究員 執行役員 シンクタンク本部長 小林 祐児 氏

12:40~
13:40

AIで人は育つのか ——「スキルのだるま落とし」と育成刷新

●プロフィール
【小林 祐児(こばやし ゆうじ)氏】上智大学大学院総合人間科学研究科社会学専攻博士前期課程修了。NHK放送文化研究所に勤務後、総合マーケティングリサーチファームを経て、2015年よりパーソン総合研究所。労働・組織・雇用に関する多様なテーマについて調査・研究を行う。著作に「職場の対話はなぜすれ違うのか」、「罰ゲーム化する管理職」、「リスクリングは経営課題」、「学びをやめない生き方入門」など多数。



Session III
伊予銀行 上席執行役員 人事部長 杉野 里佳 氏
伊予銀行 人事部 課長代理 國田 潤 氏

13:50~
14:50

自律型人材の育成に向けた制度の アップデート ——人財育成に過剰投資なし

●プロフィール
【杉野 里佳(すぎの りか)氏】愛媛県松山市出身。1995年に伊予銀行へ入行し、営業店、市場運用部門および営業本部での業務を経て、2012年にいよぎん証券(現四国アライアンス証券)へ出向。2020年に伊予銀行へ帰任し、営業戦略部課長、人事部次長を歴任。2023年、女性として初めて人事部長に就任。2024年6月に執行役員、2026年6月に上席執行役員に就任。
【國田 潤(くにた じゅん)氏】愛媛県松山市出身。2011年に伊予銀行へ入行し、本町支店、神戸支店(2014年8月)、大分支店(2019年2月)にて、法人・個人向けの営業および融資業務に幅広く従事。2023年8月より人事部に所属し、人財育成に係る企画全般を担当。現在に至る。



金融機関を取り巻く経営環境は、AI・デジタル技術の急速な進展により、かつてない激動の転換期を迎えています。ビジネスモデルの再構築が求められているなか、組織主導のキャリア形成は困難となり、自律型人材として行動変容を促進する人的資源管理(HRM)が求められています。人的資源管理、人事戦略、そして自律型人材は、経営戦略の達成と持続的な企業価値向上を実現する三位一体の関係にあり、戦略に基づいて自律的な個人の能力を最大化し、組織力へ転換する「人的資本経営」の視点がますます重要になっています。

第49回目を迎える本シンポジウムでは、「AI×自律型人材」をキーワードに、次代の金融ビジネスを切り拓く人づくりの要諦を探ります。自律的なキャリア形成と「個」の尊重、ヒトとAIが共鳴する「AIファースト経営」、そして組織と従業員の新たな信頼関係の再構築など、多角的な視点から議論を深めます。

対面での講義と恒例の情報交換会を通じ、実務に即した知見の共有と、志を同じくする担当者間の強固なネットワーク構築の場を提供いたします。

※ 講演内容、講師、演題、時間等は変更になる場合があります。

Session IV
オリックス生命保険株式会社 執行役員 人事・総務本部管掌 石田 雅彦 氏

AIを活用し、「最適配置」と「最大活用」を 目指す人材戦略

●プロフィール
【石田 雅彦(いしだ まさひこ)氏】1986年東京大学法学部卒、日本長期信用銀行入行。法人・個人営業を経験した後、内外の金融機関で人事業務全般に従事(通算29年)。AIGエジソン生命、メットライフ生命で執行役員。そのほか、証券会社の監査部長、生命保険会社の経営企画やコンプライアンス担当役員も経験。著書に「企業価値を高める組織・人材マネジメントの思考と実践」(金融財政事情研究会)がある。



Session V
《パネルプレゼンテーション》
「生成AI×人づくり」最前線
——導入事例から見てきた、生成AIと自律型人材育成の交差点

パネラー

常陽銀行 経営企画部 DX戦略室 調査役 岡崎 駿 氏

●プロフィール
【岡崎 駿(おかざき しゅん)氏】2011年常陽銀行入行。営業店で法人・個人営業を経験後、2020年に経営企画部IT戦略室(現DX戦略室)に着任し、個人向けバンキングアプリ(常陽バンキングアプリ)の立上げやデータ活用高度化等に従事。2023年にメガバンクへ出向、大企業向けDX営業やBaaS企画を経験。2024年より経営企画部DX戦略室へ帰任(現職)。現在は主にDX人材育成、AI活用、ペーパーレス化等の企画業務を担当。



山陰合同銀行 AIイノベーション部 グループ長 埜 修 氏

●プロフィール
【埜 修(たお おさむ)氏】1997年山陰合同銀行入行。営業店2店舗を経たのち本部へ異動し、融資企画、リスク管理、各種ローン企画等を担う。神戸支店次長を経た後、再度本部にてFintech・デジタル化・DX推進を行う。2026年4月、新設されたAIイノベーション部へ異動。行内のAI活用の推進および人材の育成を担当。



遠賀信用金庫 業務統括部 副部長 山中 洋 氏

●プロフィール
【山中 洋(やまなか ひろし)氏】1997年遠賀信用金庫入庫。営業店・システム部門・事務集中部門を歴任。2018年からイノベーションプロジェクトのリーダーとして、デジタル技術を活用した業務改革を推進。2023年にはDX推進プロジェクトチームへ組織改編され、現在は顧客接点のデジタル化推進とデジタル人材の育成に注力している。



18:30~20:00 情報交換会(会場 フォレストテラス明治神宮)

SessionV終了後、チャーターバスで会場まで移動します。